



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Antoan Vill



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

„Антоан Вилл” ЕООД приключва изпълнението на проект с номер на договора: **BG05M9OP001-1.003-0125-C01** и наименование „Създаване на условия за устойчива заетост в “АНТОАН ВИЛЛ” ЕООД чрез разкриване на нови работни места” по Оперативна Програма ”Развитие на човешките ресурси” 2014 - 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Проектът е на стойност **136 500.11** лв, от които 100% са безвъзмездна финансова помощ, т.е. **136 500.11** лв. От тях финансирането от Европейския Социален Фонд представлява **116 025.09** лв и националното съфинансиране – **20 475.02** лв. Мястото на изпълнение на проекта е гр. Русе. Срокът за изпълнение на проекта беше 14 месеца, считано от 01 Октомври 2016г. и приключва на 01.12.2017г.

Общата цел на проекта е да иницира нови възможности за заетост на безработни лица включително от рискови категории, и да допринесе за устойчивото им интегриране на пазара на труда.

Общата цел беше успешно реализирана чрез **осъществяването на следните две конкретни цели:**

1. Осигуряване на заетост на 10 безработни лица от гр. Русе, 60% от които от рискови категории, на новоразкрити работни места в сектор „Производство на облекло” за 12 месеца.
2. Повишаване на шансовете за устойчива заетост на наетите по проекта чрез обучение за професионална квалификация по търсени на пазара на труда професии и ключова компетентност, свързани с работните им места.

Целевата група на проекта се състои от 10 безработни лица от гр. Русе и близките населени места / 2 младежи до 29 г. възраст, 4 лица от 30 до 54 г. и 4 лица над 54 г./.

Бенефициентът реализира успешно конкретните проектни цели чрез изпълнението на планираните дейности:

- Наемане и осигуряване на заетост на 10 безработни лица за 12 месеца. От тях девет лица остават на работа при бенефициента и след приключването на проектните дейности, за период от поне 12 месеца след изтичане срока на изпълнение на проекта;
- Обучение за професионална квалификация на 10 лица, наети по проекта, свързано с професиите, които те ще упражняват: участниците са разделени на две групи и включени в обученията за професионална квалификация – пет от тях по професия Моделиер - технолог на облекло, и останалите пет – по професия Работник в производство на облекло. Десетимата участници завършват успешно професионалните обучения и придобиват професионална квалификация.
- Обучение по „Дигитална компетентност” на 5 наети по проекта лица. Моделиер-технолозите преминават и обучение по дигитална компетентност, свързано с изискванията на работодателя за заемане на новоразкритите работни места.
- Закупуване на оборудване, свързано с новоразкритите работни места. За да оборудва новосъздадените работни места, бенефициентът закупува с безвъзмездното финансиране два броя нови специализирани, автоматизирани CAD-CAM системи и компютърни конфигурации, на които инсталира софтуера, както и широкоформатен плотер. CAD-CAM системите позволяват дигиталното създаване и модифициране на кройки за облекла.

Успешната реализация на настоящия проект от „Антоан Вилл” ЕООД постигна следните конкретни резултати:

- 10 включени в проекта лица, успешно преминали през 12-месечния период на субсидирана заетост и завършили успешно обученията за професионална квалификация и дигитална компетентност. Девет от тях продължават работа при бенефициента на същите работни места.

Всичко горепосочено кореспондира с целта на ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020, Приоритетна ос 1. „Подобряване достъпа до заетост и качество на работни места”, с Инвестиционен приоритет 1. „Достъп до заетост за търсещите работа и неактивни лица, вкл. трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда, а също и чрез местните инициативи за заетост и подкрепа за мобилността на работната сила”, /Специфична цел 1 и Специфична цел 3/ и Инвестиционен приоритет 3. „Устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора, неангажирани с трудова дейност, образование или обучение, вкл. младите хора изложени на риск от социално изключване и младите хора от маргинализирани общности, вкл. чрез прилагане на гаранция за младежта /с финансиране от ЕСФ/” /Специфична цел 3/.

Цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ се носи от „Антоан Вилл” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящата орган.

www.eufunds.bg

Проект № BG05M9OP001-1.003-0125-C01 „Създаване на условия за устойчива заетост в “АНТОАН ВИЛЛ” ЕООД чрез разкриване на нови работни места”, финансиран от Оперативна програма ”Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.